



Rapport d'activité 2019

I – Introduction

- Le mot du président
- Le Conseil d'administration

II – FACE Rennes

- Présentation de l'association
 - L'équipe
 - Chiffres clés 2019
 - La vie du Club

III – Rapport

- Faits marquants 2019
 - Témoignages
- Ambitions 2020-2021



En 2019, notre credo s'inscrivait autour de la stratégie et de l'économie du club FACE Rennes, par l'accélération et la poursuite des changements plus orientés vers les entreprises du territoire. Notre ambition était de répondre aux fondamentaux des missions du club vers les populations "oubliées" de la ville et du milieu rural sur les sujets de l'éducation, de la formation et de l'emploi.

Notre Ambition s'affichait autour de " FACE Rennes, club d'entreprises territorial, un présent pour agir un futur à bâtir ".

Aujourd'hui, la réalité croise les souhaits et les ambitions, le socle est posé, la route est tracée, à nous ensemble de passer les étapes en développant des actions en cohérence avec notre ADN, notre stratégie, notre modèle économique.

La reconnaissance du club sur le territoire par ses actions auprès des institutions, des entreprises, et bien sûr des bénéficiaires est le meilleur signal du travail réalisé pour l'équipe des collaborateurs et le conseil d'administration de l'association.

Le contexte particulier de ce début d'année, lié au Covid-19, ne doit pas nous tétaniser mais plutôt nous emmener à réfléchir autrement et nous montrer audacieux et courageux, tout en restant responsables de chacun des choix dans leur dimension économique et sociale, dans l'esprit de ce propos de F. Michelin " quand nous faisons quelque chose de conforme à la nature humaine, c'est toute l'humanité qui grandit ! "

André COUM, Président

11 Administrateur.rice.s :

Membres du bureau

<u>Président</u>	André COUM	GROUPAMA
<u>Vice-Présidente</u>	Brigitte LEMEN	Rennes Métropole
<u>Secrétaire</u>	Pascale HABIC	Membre qualifié
<u>Trésorier</u>	Jean-Lou MATHIEU	AIGUILLON

Membres du CA

Hélène CHATIN-LOYER	Groupe LA POSTE
Karim ESSEMIANI	GWENNEG
Florent LETOURNEUR	Happy To Meet You
Pascale NOGRE	ADECCO
Bernadette PINCEMIN	MANPOWER
Jean-Paul DUBOIS	ENGIE
Pierre-Yves Le Nôtre	ALTEDIA
Dorothee ARLES	DOLMEN



Depuis 1998, le Club d'entreprises **FACE Rennes** participe à **dynamiser l'engagement social et sociétal** des acteurs du territoire, en leur apportant un soutien actif dans leurs initiatives qui visent l'accès à l'emploi, à la formation et à l'éducation.

FACE Rennes a pour objectif de lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Notre club innove et expérimente des actions de proximité pour un développement harmonieux des territoires, au bénéfice de leurs habitant.e.s pour:

- Favoriser l'accès de toutes et tous à l'emploi
- Renforcer l'égalité des chances dans l'éducation
- Dispenser des formations sur des métiers en tension
- Développer la RSE auprès des entreprises



Directrice :

Anca GAUTIER

Responsable administrative et financière :

Malika AIT HAMMAD

Chargé.e.s de mission emploi, formation, éducation :

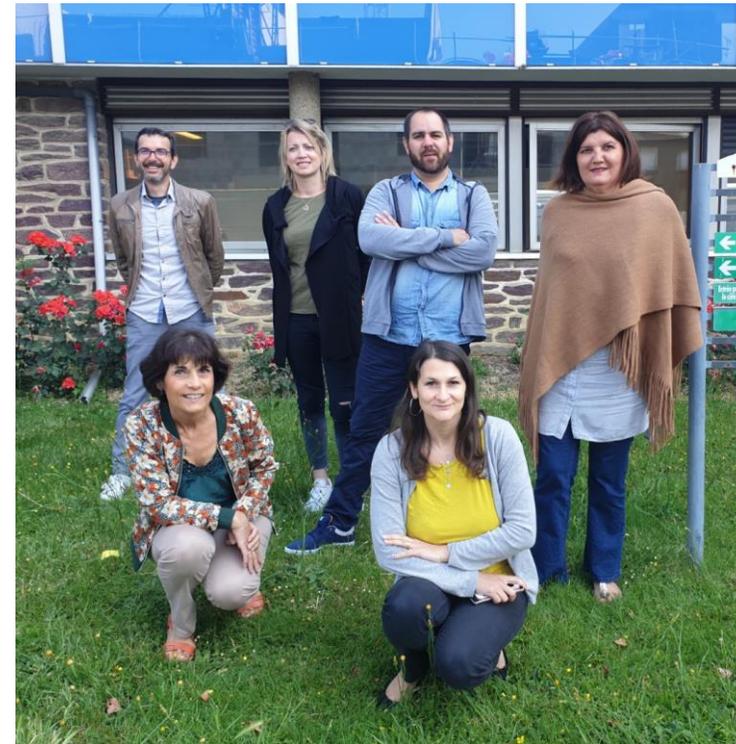
Fabrice PLURIEL

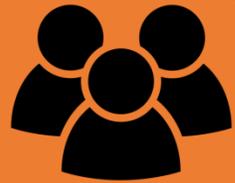
Rachel GARDIZE

Evelyne GAUTIER (mécénat de compétences)

Erwann DUCLOS (fin de CDD - mai 2019)

Frédéric HANNOUCHE (fin de CDD - mai 2019)





700
Partenaires



180
Entreprises
engagées au
quotidien



10
Dispositifs
RSE



200
Professionnel.le.s
bénévoles



1 500
Bénéficiaires



1 450 h de
Bénévolat

Code Académie

✓ 23 apprenant.e.s formé.e.s (numérique)

Un mois pour un emploi

✓ 68 personnes formées (ferroviaire) et 175 rdv

Publics invisibles

✓ 10 personnes rencontrées

Bienvenu.e.s

✓ 10 migrant.e.s accompagné.e.s

Prison – forum emploi

✓ 190 personnes en détention participantes

Ca Va Matcher!

✓ 50 personnes accompagnées

Teknik

✓ 800 élèves sensibilisés aux métiers

Discovery

✓ 16 élèves accompagnés en orientation pro

Stages de 3ème

✓ 114 élèves en stage de 3^{ème}

Wi-Filles

✓ 16 élèves de 4^{ème} et 3^{ème}

FACE Rennes a poursuivi et renforcé son action d'accompagnement des acteurs du territoire d'Ille-et-Vilaine (publics bénéficiaires, entreprises et institutionnels) dans les domaines de l'éducation, de la formation et de l'emploi.

Les activités proposées pour le public bénéficiaire ainsi que l'offre des services auprès des entreprises adhérentes au club s'est enrichie en 2019, notamment via:

- la sensibilisation des filles au numérique (projet Wi-Filles)
- le lancement du projet « Publics invisibles »
- les **petits-déjeuners thématiques** pour les entreprises
- les **formations à l'égalité et à la non-discrimination**
- des **actions RSE** (emploi, formation et éducation) auprès des entreprises
- des **accompagnements personnalisés** pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises et à la mise en place de leur politique RSE

L'année 2019 a été très riche en activités, en rencontres et en performance, grâce à une équipe motivée et engagée et à des partenaires privés et publics engagés à nos côtés.

Les dispositifs RSE dans le domaine de l'éducation, de l'emploi et de la formation ont été renforcés et de nouvelles expérimentations ont été lancées.



Promotion « WI-FILLES » 2019

En 2019 nous avons réitéré, suite à son succès, le forum emploi par le sport **CA VA MATCHER!** et nous avons renforcé notre accompagnement emploi vers les **personnes en détention**. Nous avons également lancé deux expérimentations: le projet « **Wi-Filles** » pour la sensibilisation des filles au numérique et le projet « **Publics invisibles** » pour l'accompagnement des personnes « ni en emploi, ni en formation, ni en étude ».

FACE Rennes a accompagné, en 2019, plus de **1 500 personnes** dans la lutte contre les discriminations et l'exclusion avec l'aide des entreprises partenaires, professionnel.le.s. bénévoles, associations et institutionnels.

Nous tenons à remercier toute l'équipe FACE Rennes pour cette journée « Ca Va Matcher! » si atypique !

Nous avons fait la connaissance de candidats très sympathiques, avec qui la cohésion a fonctionné tout de suite.

Outre le dépassement physique lors du tournoi de foot, nous ne pouvons retenir que du positif de cette journée : une approche différente du recrutement, de belles rencontres et surtout du résultat.

Solène et Alexandra - Go Interim

"Une équipe humaine et bienveillante, qui s'est adaptée à chaque apprenant du mieux qu'elle pouvait. Très bon travail sur la réinsertion professionnelle. »

Stagiaire de la formation « Annonceur Sentinelle »

"Quatre années de collaboration nous permettent d'oeuvrer ensemble pour l'inclusion. L'équipe bienveillante de FACE Rennes nous permet de recruter des personnes motivées et sérieuses qui partagent nos valeurs. »

Anaïs et Anne-Sophie - Service RH - Suez



**OBJECTIFS
2020-2021**

- ❖ Élaborer un plan de financement favorisant l'appel aux ressources privées; réaliser une comptabilité analytique de façon à renforcer la stabilité financière du club sur les actions à enjeux majeurs.
- ❖ Développer des relations club/entreprises sur la durée par des partenariats ou conventions.
- ❖ Faire évoluer le management de la structure en renforçant l'action de la directrice dans son rôle de manager et d'ambassadrice auprès des entreprises et des institutions; et en redéfinissant les rôles respectifs des collaborateurs via la dimension de pilote et/ou d'acteurs sur les actions.
- ❖ Faire évoluer les dispositifs et outils en terme de communication vers les entreprises partenaires; principalement en revisitant le site internet et en organisant son animation. Réaliser un travail d'analyse et de synthèse des autres moyens de communication (newsletter, réseaux sociaux etc).
- ❖ Fidéliser et développer le portefeuille des entreprises partenaires et/ou adhérentes au club par une démarche permanente de tous les acteurs du club à chaque opportunité de contact .
- ❖ Renforcer les relations et la collaboration avec les acteurs institutionnels.
- ❖ Associer le CA au Programme d'actions et impliquer individuellement les administrateurs en termes de ressources aux domaines et actions en fonction de leurs compétences et sensibilités.

- ❖ Domaine formation : 70 personnes formées (Code Académie et métiers du ferroviaire)
- ❖ Domaine éducation : 600 élèves accompagné.e.s sur Teknik, Wi-Filles, Discovery et Bourse de stages
- ❖ Domaine emploi : 500 personnes accompagnées vers l'emploi
- ❖ Domaine entreprises et diversité : 200 collaborateur.rice.s d'entreprises formé.e.s à l'égalité et à la non-discrimination, 3 petits-déjeuners entreprises organisés
- ❖ Domaine social et sociétal : 100 personnes en détention accompagnées et 200 personnes « public invisible » - 148 personnes en détention et 10 migrant.e.s accompagné.e.s en 2019
- ❖ Collecte globale des cotisations, conventions, dons, taxe d'apprentissage: 125 000€
- ❖ Valorisation des contrats de prestations : 25 000€
- ❖ Nombre d'entreprises qui cotisent et payent la TA: 70
- ❖ Communication: nombre des visiteurs du site et des personnes qui ouvrent la newsletter: 1000

INDICATEURS
2020

